

Estratègia d'Inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017-2027

Assemblea 2017

Registre aportacions objectius estratègics i els criteris transversals

TREBALLAR A LA CIUTAT



Presentació

L'assemblea 2017 ha esdevingut un espai per treballar i debatre l'Estratègia d'inclusió social i de reducció de les desigualtats de la ciutat, amb les entitats i organitzacions de l'Acord i molt especialment amb les Xarxes d'acció.

Aquesta Estratègia, serà el nou pla d'inclusió social, que tindrà un horitzó temporal de 10 anys, i que pretén aglutinar les actuacions d'inclusió social de tots els actors de la ciutat i de totes les àrees municipals que es relacionen amb l'àmbit de la inclusió social.

És per aquest motiu que es va proposar dividir les persones assistents en quatre grups de treball per tal de:

- ✓ treballar el plantejament de l'estratègia,
- ✓ contrastar objectius clau de ciutat,
- ✓ recollir els temes prioritaris per les xarxes d'acció de l'Acord i
- ✓ recollir principals accions que es realitzen a la ciutat.

En el present document podem trobar totes les aportacions que van ser recollides al grup de treball "Treballar a la ciutat".

Així doncs, la dinàmica de treball va constar d'una primera part per poder treballar els objectius generals i criteris transversals. Primerament amb un breu recordatori dels principals objectius estratègics i criteris transversals identificats al document "Cap a la síntesi estratègica" i després, amb un temps per la reflexió individual per a recollir si trobaven a faltar algun objectiu o si no estaven d'acord. A més a més, si pensaven que sobrava algun objectiu o es volia fer alguna modificació als objectius proposats és podia recollir a través d'un qüestionari.

La segona part de la dinàmica, es va realitzar un "brainstorming" per recollir accions i objectius més operatius amb un temps per a la reflexió individual per a recollir propostes d'objectius operatius, concrets en els àmbits relacionats amb el grup de treball i propostes d'accions a impulsar.

Aportacions recollides a les dinàmiques de grup (aportacions en els papers)

■ **Propostes d'objectius que falten**

- Treballar amb els col·lectius invisibilitzats com són les dones immigrades, per tal de capacitar-les i ajudar-les a emancipar en tots els àmbits que contribueixin en la seva autonomia.
- Objectiu 8: Millorar el procés de recerca de feina. Després de la preparació per poder accedir a un lloc de treball, tenir preparades ofertes de feina, previ acord amb empreses
- Objectiu 10: Fer de Barcelona una ciutat lliure de totes les violències masclistes
- Objectiu 5: Incloure pobresa laboral o salarial. Implementar salari de ciutat
- Canviaria 'totes les persones' per 'tota la ciutadania' com a persona sibiecte de dret. Caldria revisar aquest concepte al llarg de tot el document.
- Incloure el teixit productiu de l'acord.
- Incorporar processos innovadors en les actuacions i objectius específics.
- Posar molta atenció en una classe mitja que s'empobreix i que no entra a les ajudes establertes, tot i tenir greus dificultats.
- Impulsar polítiques intergeneracionals i generar una cultura del reconeixement de tota persona en la construcció de la ciutat.
- Objectiu 9: Afegir equitat de gènere
- Parlar de les causes que generen desigualtats i pobresa
- La defensa de l'educació en valors per fer una ciutat educadora.
- Eradicar la violència als centres educatius amb 'plans de centre i metodologia' que treballi: abús, maltractament, violència masclista, assetjament...
- Objectiu 8: Afegir llarga durada i reduir la bretxa de desigualtats ocupacional pel cicle vital de les dones.
- Model de ciutat sostenible energèticament i socialment introduint polítiques que redueixin les desigualtats territorials del cos de l'habitatge.

■ **Propostes d'objectius operatius**

- Per garantir-ho s'ha d'evitar que noies i nois que poden ser problemàtics i que es detecta a l'Institut
- Incorporar una definició sobre accesibilitat que permeti captar la importància y transversalitat en la implementació de cciones que afecten a las personas con discapacidad.
- Assegurar l'accessibilitat universal a tots els serveis de la ciutat, mitjançant: la mobilitat fàcil, comunicativa...

- Prioritzar la inversió pública als barris més deprimits per a millorar la qualitat del seu habitat i condicions de convivència.
- Cal incloure les estratègies i serveis d'acompanyament socioeducatiu que s'han de facilitar pel manteniment de la pròpia llar amb els col·lectius vulnerables.
- Detecció de maltractaments. Pensions dignes.
- Parlar no només d'ocupació, sinó també de quins sectors productius volem enfortir i fer créixer. Canvi de model productiu i de consum.
- Ocupació de qualitat sempre, independentment del col·lectiu.
- Mantenir les possibilitats de reincorporació laboral a col·lectius com: persones amb malalties de llarga durada, persones que han dedicat temps a la cura...
- Establir mecanismes per controlar una ocupació de qualitat.
- Ha d'haver un punt que s'interpel·li a l'empresa, perquè sembla que no tinguin cap responsabilitat, i que la responsabilitat només el té els treballador.
- El món de l'empresa, el mercat laboral ordinari no surt enlloc. Ha d'haver un punt que interpel·li a l'empresa perquè no sembla que tingui cap responsabilitat.
- Treball conjunt entre representats d'administracions públiques, empreses privades, entitats socials per la cooperació en el desenvolupament d'iniciatives d'ocupació aportant cada agent en seu valor i competència.
- Generació de projectes socials innovadors i econòmicament sostenibles amb la participació de: empresa, administració i tercer sector.
- Reforçar els criteris en els plecs de condicions de les administracions públiques a fi de que la contractació dels treballadors, els més vulnerables siguin presents.
- Identificar els sectors que generen activitat
- Fortalecer las estructuras sociales que representen y actuen en la mediación para el acceso de las personas en la inserción laboral.
- Redefinir el paper de l'administració, legislació i aplicació.

■ **Propostes d' accions**

- Per garantir-ho s'ha d'evitar que noies i nois que poden ser problemàtics i que es detecta a l'Institut.
- Suport a la promoció de mesures de conciliació més enllà de la llei en empreses i entitats socials.
- Promoure la contractació de serveis per part d'entitats i empreses de l'economia social. Afavorir clàusules, discriminació empresa convencional i dotar de un pressupost adequat per garantir un servei i una ocupació de qualitat.
- Foment de la creació d'una xarxa d'empreses socials que puguin generar una ocupació inclusiva i de qualitat. Garantir la iniciativa de les entitats però establir estratègies conjuntes entre les empreses de la xarxa i l'administració.
- Donar suport per la formació i assessorament per part de voluntaris procedents d'empreses mercantils.
- Fer acció sindical per al manteniment de les condicions laborals en drets i en les millors condicions que siguin possibles.

- Seguir impulsant ETTS de foment de creació o formació i treball lligat a medi ambient.
- Projectes de 'treball amb suport' que garanteixin la continuïtat en l'ocupació de col·lectius vulnerables.
- Acció i creació de grups de suport emocional per a persones en atur de llarga durada.
- Suport emocional a persones e procés de reinserció laboral.
- Potenciar serveis per la conciliació familiar que permeti la igualtat d'oportunitats al món laboral dels homes i dones.
- Desenvolupar polítiques de control sobre les empreses pel compliment de les actuals lleis laborals per lluitar contra les desigualtats i pobresa laboral.
- Creació d'espais conjunts de treball entre tots els agents que intervenen en els processos d'ocupació.
- Promoure projectes d'economia cooperativa, social i solidaria en l'àmbit de les cures.
- Treballar la conscienciació i informació al veïnat de barris receptors de famílies d'exclusió i acompanyament de famílies.
- Treballar amb perspectiva territorial amb les entitats i administracions a l'hora de plantejar accions concretes a les empreses i territori.
- Desplegament de serveis bàsics en barris que actualment no en disposen.
- Dotar de recursos urbanístics, socials i culturals als barris més pobres de Barcelona.
- Construcció d'habitatge social en barris amb la renda més alta, no als de més baixa.
- Impulsar un projecte ampli de treball en xarxa per l'etapa 0-3 vinculat al desplegament de: ampliació places escola bressol, ampliacions dels serveis socio-educatiu per a famílies amb infants 0-3.
- Desplegar els recursos socioeducatius necessaris per a la reducció de les desigualtats en l'èxit escolar entre els barris polaritzats.
- Innovació educativa: educació extitucional, plans educatius conjunts al territori. La innovació educativa comença als barris.
- Revisió de les rendes més altes perquè totes les famílies puguin disposar de les escoles bressol. Compte en que el pes recaigui a la classe mitja .
- Treball comunitari com a peça clau que previngui qualsevol tipus de violència.
- Promoure la participació de les dones migrades en els àmbits comunitaris, polítics i sindicals.
- Fomentar/promoure iniciatives d'habitatge compartit (cohousing)
- Promoure el model cooperatiu d'habitatge
- Regular els lloguers a la ciutat per evitar la bombolla del lloguer.
- Incorporar la idea d'accessibilitat cognitiva en relació a entorns, processos i informació.
- Transició de les entitats a proveïdors de bens i serveis ètics i d'economia social.
- Potenciar vies de participació dins l'entorn social per aprofitar el seu coneixement i dotar-les d'utilitat social. Les entitats haurien de contemplar-ho i establir programes.

- Crear ocupació pública a partir de nixos identificats amb les entitats del barri.
- Pla concursos licitacions de l'Ajuntament de serveis i manteniment. Tot i tenir clàusules socials, fer-los més petits perquè puguin accedir petites empreses, empreses d'economia social o empreses d'inserció.
- Emfatitzar la formació professionalitzadora de qualitat: arts i oficis vinculats a la construcció d'un nou model socioeconòmic.
- Crear una renda bàsica de ciutat
- Garantir els subministraments energètics fomentant un ús eficient i estalviador, d'acord amb l'imperatiu de combatre la crisi ecològica.
- Enfortir decididament el 'mercat social'
- Garantir l'accés a la formació reglada als menors no acompanyats d'origen estranger
- Fomentar el treball conjunt entre el món acadèmic i empresarial pel foment ocupacional.
- Implicar al teixit empresarial en l'estratègia de l'acord amb plans o projectes concrets de col·laboració.
- Contractació pública: no prioritzar tant la part econòmica sinó la part qualitativa i de millora en les condicions de servei i dels professionals que hi treballen.
- Suport a la promoció de mesures de conciliació més enllà de la llei en empreses i entitats socials.
- Augmentar la borsa d'habitatge social municipal, els habitatges de protecció oficial, donant accés a les persones amb vulnerabilitat socials.
- Potenciar els mecanismes per obligar a les empreses per complir normatives que els regeixen com a contractació de persones amb discapacitat, compliment dels acords col·lectius.
- Crear una xarxa de perspectiva de gènere dins del marc de l'acord ciutadà.
- Crear una xarxa de recursos per a joves MENA (Menors Estrangers No Acompanyats).
- Promoure una targeta de transport més econòmic per a col·lectius específics.
- Foment de la creació d'una xarxa d'empreses socials que puguin generar una ocupació inclusiva i de qualitat. Garantir la iniciativa de les entitats però establir estratègies conjuntes entre les empreses de la xarxa i l'administració.
- Recuperar i/o potenciar les xarxes per prevenir les violències i abusos: infantil, gent gran, gènere...
- Implementar en tots els centres educatius de la ciutat, el programa TEI per tal d'eradicar les violències en els centres.
- Dotar de professionals en 'salut mental' a tots els centres d'atenció primària per donar suport psicològic a l'alt % de casos.
- Fer formació per a la prevenció de les diverses violències masclistes al lloc de treball.
- Fer accions sociopolítiques per tal de mantenir i aconseguir condicions socials per la millora de les condicions generals de la ciutadania.
- Fer formació per a la prevenció de les violències tals com la xenofòbia i la LGTBIfòbia.
- medi ambient.

- Projectes de 'treball amb suport' que garanteixin la continuïtat en l'ocupació de col·lectius vulnerables.
- Acció i creació de grups de suport emocional per a persones en atur de llarga durada.
- Suport emocional a persones e procés de reinserció laboral.
- Potenciar serveis per la conciliació familiar que permeti la igualtat d'oportunitats al món laboral dels homes i dones.
- Desenvolupar polítiques de control sobre les empreses pel compliment de les actuals lleis laborals per lluitar contra les desigualtats i pobresa laboral.
- Promoure la creació d'una xarxa d'inserció que reculli les necessitats d'ocupació entre les persones de diferents barris de la ciutat de Barcelona que garanteixin la inserció d'aquest col·lectiu en funció de les seves capacitats, tot fomentant l'economia social i solidaria.
- Impulsar experiències com el labora que permetin projectes públic-privat no lucratiu per l'ocupació dels col·lectius més vulnerables
- Serveis d'inserció laboral per a col·lectius amb dificultats d'inserció estables i territorialitzats, que afavoreixin l'accés al mercat laboral. Que no depenguin del govern que hi hagi –serveis consolidats-, mitjançant la cooperació públic-social.
- Fer convenis de col·laboració amb diferents entitats per fer xarxa entre entitats del tercer sector i sindicats.
- Fer formació per a treballar la sensibilització al lloc de treball sobre com millorar la mobilitat del territori per posar perspectiva de sostenibilitat.

Aportacions recollides a través dels qüestionaris

1. Eliminar l'exclusió residencial, tant sota la forma de desnonaments com per la inaccessibilitat d'amplis sectors socials al dret a l'habitatge, garantint l'accés als subministraments bàsics en un model de ciutat sostenible energèticament.

- Revisió dels actuals impostos lligats a l'habitatge.
- Afegir al final del escrit: Facilitant serveis d'acompanyament socioeducatiu pel manteniment de la pròpia llar amb els col·lectius que disposin d'altres dificultats socials afegides com les persones sense llar, famílies monoparentals i persones refugiades i nouvingudes.
- Substituir la paraula Eliminar per la paraula combatre, eliminar és pot ser massa ambiciós.
- Garantir el dret a l'habitatge (inclusió residencial, etc)

2. Millorar i dignificar els barris, lluitant contra l'expulsió residencial de la població de renda baixa dels seus habitants i amb l'enfortiment de: el teixit associatiu, la cohesió, la convivència, el capital social, la connectivitat i la creació dels elements de centralitat en els barris més vulnerables.

- Posar renda baixa i no baixa. Barri de Gràcia.
- En els barris més vulnerables, dotant als barris de serveis i recursos que els igualin a la resta de Barcelona. Tots els veïns de Barcelona som iguals. Tots els barris de Barcelona som iguals. Barcelona, la ciutat de drets en igualtat.
- Urbanització de zones desurbanitzades.
- Millora en els sistemes d'informació dels serveis del territori, l'accessibilitat i la eficiència d'aquets serveis.
- Disminuir les desigualtats entre barris: mateixos equipaments públics.
- I afegiria al final del text: I desplegant serveis bàsics, socials i comunitaris en els barris que no en disposen.
- Va en referència a molts barris de l'eix besos com a Baró de Viver , Ciutat Meridiana.
- Millorar i dignificar els barris més vulnerables.
- Creació dels elements de nova centralitat.
- Dignificar els barris per sonar valor als territoris i que aquests no siguin excloents.

3. Garantir la cobertura de les necessitats fonamentals per una vida digna, autònoma i saludable de totes les persones, en la perspectiva dels drets socials i de l'apoderament personal i grupal, en especial de les persones vulnerables i en risc d'exclusió.

- Molt abstracte i genèric. Un objectiu per definició ha d'esser més concret.
- Accessibilitat universal i cobertura universal sanitària real.
- Prioritzar l'atenció a les persones vulnerables.
- També es podria esmentar quines son les necessitats fonamentals.

4. Assegurar l'accessibilitat a tots els serveis de la ciutat, mitjançant: la mobilitat fàcil i sostenible en condicions d'igualtat per a totes les persones i per tota la ciutat, l'aplicació dels entorns digitals a les situacions d'aïllament, vulnerabilitat social i de salut, la implementació progressiva de models de fiscalitat i tarifació social.

- Accessibilitat universal.
- Ajudes al transport per a persones en l'atur.

5. Fer front a totes les manifestacions de desigualtat i pobresa tradicionals (renda baixa) i noves (educativa i cultural, vincles socials, digital, energètica entre d'altres) establint plans i programes integrals en els sectors socials més afectats (feminització de la pobresa, persones sense llar, segregacions culturals i ètniques, exclusions per la procedència geogràfica, persones amb discapacitat, persones amb dependències, persones amb dificultats greus per gaudir de salut mental).

- Feminització de la pobresa: No es tracta de la feminitat de la pobresa, sinó de posar de manifest que la pobresa afecta al 55% de la població femenina.
- Molt genèric. Així tal qual està redactat no es podrà assolir mai.
- Les noves desigualtats i les noves pobreses????
- Pobresa salarial.
- Noves estructures i models familiars (famílies monoparentals).
- Molt genèrica, caldria especificar les diferents desigualtats, sinó aquestes no es dibuixen i es perden. A nivell educatiu garantir l'accés a la formació reglada a tots els col·lectius (garantia juvenil de joves immigrants, per exemple).
- Integrar en el redactat a persones grans i a persones que pertanyen al col·lectiu ISTBI, especialment les persones i més concretament les dones transsexuals i que tenen especial problemàtica per estar incloses, per accedir a les borses de treball degut a la seva identitat i/o expressió de gènere. Les dones transsexuals estan excloses del mercat laboral.
- Manifestacions de desigualtat vinculades a..... treure el tema de pobresa tradicionals ja que és molt objectiu i molt genèric o ampli.

6. Igualar les oportunitats en l'educació entre els barris i garantir una atenció socioeducativa de qualitat en la petita infància 0-6, i en especial 0-3, com a factor decisiu en la prevenció de les desigualtats socials futures i com a instrument d'igualtat de gènere en l'accés al mercat de treball.

- Igualar i ampliar línies d'oportunitat a les escoles a determinats barris com el barri de Gràcia que forcen el desplaçament dels infants i en canvi no promouen la conciliació laboral, escolar i familiar.
- Creixement de l'educació pública com a element de cohesió social.
- Molt important.
- Crear polítiques de conciliació familiar (escola-empresa-equipaments-serveis).
- Pla educatiu integral.
- Desinstitucionalitzar l'educació (educació extensa a tots els agents educatius (escolar, tercer sector, etc seguint un objectiu comú: drets per als ciutadans, millors condicions vials i laborals.

7. Assegurar el benestar social de les persones grans, l'apoderament de les seves vides i el seu protagonisme en el fer ciutat.

- Models d'atenció i participació de la gent gran en la societat. Diferenciació entre persones madures i gent gran.
- Major control de la situació de les persones grans: salut, economia, soledat.
- Perquè solament les persones grans???

8. Donar més oportunitats per a la igualtat en l'ocupació de qualitat prioritàriament a dones, joves i persones adultes a partir dels 45 anys i amb discapacitats. Mantenir les capacitats laborals de les persones en atur de llarga durada.

- Establir xarxes de necessitats d'ocupació entre barris que garanteixen la inserció d'aquest col·lectiu en funció de les seves capacitats i el seu benestar social.
- Identificar el sector productiu en el creixement.
- Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació de qualitat, prioritàriament d'aquells més afectats per l'atur com a són les dones, els joves menors de 45 anys i les persones amb discapacitats o TSM (trastorns mentals) afavorint el seu manteniment en el mercat laboral , tot prevenint la pèrdua del lloc de treball i l'exclusió.
- Crear ocupació a partir de ninxos identificats per les entitats.
- Afavorir l'Economia social i a les empreses d'inserció, com a instrument de generar igualtat amb les persones d'exclusió.
- Aquest punt 8 és molt important!!!!
- Aplicar polítiques contra l'ocupació sense contracte legal.
- Facilitar la reincorporació després de la maternitat , malaltia de llarga durada, cuida de familiars.
- El redactat actual deixa el pes de la inserció a la persona amb " mantenir les capacitats laborals" ja es fan accions per facilitar això però amb donar oportunitats per l'igualtat en l'ocupació no hi ha suficient si no hi ha una acció de llocs de treball protegida o d'inserció que està solament en mans de l'Administració i de les entitats o empreses de caire social; per tant proposo " Donar més oportunitats per a la igualtat en l'ocupació de la qualitat, amb la creació de llocs de treball amb sensibilització social, prioritàriament a dones i a joves etc...)"
- Afavorir la creació d'una xarxa d'empreses socials (cooperatives) que permetin oferir aquestes oportunitats.
- Incorporar en el redactat en les prioritats a les dones transsexuals o homes transsexuals. Donar no, posar en lloc de donar, garantir.
- Quins sectors productius volem potenciar?
- Autoocupació?
- Inserció en el mon laboral?

9. Fer de Barcelona, una ciutat mundial de drets de ciutadania i dels valors de respecte, convivència i solidaritat: lluitar contra qualsevol tipus d'estigmatització i segregació social, i donar prioritat a la prevenció de la violència sobre les persones.

- Treballar amb col·lectius invisibilitats com son les dones immigrades per tal de capacitar-los i ajudar-les a emancipar-se de manera autònoma.
- Lliure de violències masclistes i que la ciutat educadora sigui una ciutat transformadora.
- Fer un objectiu amb més detall : Violències masclistes, violències a la gent gran, violències als menors.
- Subratllar les tipologies.
- Maltractament sexual, infants etc.

CRITERIS D'ACTUACIÓ TRANSVERSALS:

A. Els criteris sobre justícia de gènere expressats en el Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020).

- No pot ser un punt afegit sense cap acció. Promoure la transversalitat de manera objectiva.
- No entenc el que vol dir.

B. L'impuls de la governança democràtica i de xarxes: coproducció de serveis, projectes de treball en xarxes, transversalitat, participació i compromís social de la ciutadania, desenvolupament comunitari.

- S'haurien d'establir més límits en les línies de la democratització per tal de millorar l'eficiència i la línia de treball dels diferents àmbits. Desenvolupar un model de governança que facilitat l'agilitat per portar a terme accions concretes.
- Introduir altres agents socials: empreses, autònoms, treball col·laboratiu amb objectius molt clars i que es puguin dur a terme.
- Crear una xarxa de l'Acord Ciutadà de perspectiva de gènere , que treballi i abordi a nivell de ciutat amb totes les entitats , aquesta dimensió.

C. Dotació de valor econòmic i social al treball en relació a les cures, com política de sostenibilitat de vida.

- S'hauria de promoure línies d'economies feministes en les que es treballés molt especialment l'aspecte de les cures a la gent gran, infants però també en l'àmbit laboral.

D. Desenvolupament de l'economia social i solidària i, en especial, a la iniciativa social no lucrativa.

- Establir una xarxa oberta i participativa més oberta a la col·laboració amb altres àmbits que no pertanyen plenament al tercer sector. L'objectiu no haurà de ser l'aïllament si no la coordinació entre les diverses economies.
- Que aquest desenvolupament serveixi per determinar les maneres de contractar de manera especial, vetllant per posar en el centre a les persones i el bé comú.
- Projectes socials sostenibles econòmicament no dependents de subvencions públiques ni ajuts privats.
- D'acord als criteris solament poso atenció a no malmetre la idea. L'emprenedoria col·lectiva demana d'un canvi d'estructures mentals en relació al treball.

E. Enfortiment del caràcter inclusiu de l'Ajuntament i dels actors socials del Acord Ciutadà: qualitat de l'ocupació, clàusules socials, contractació d'entitats de l'economia social en la gestió externa dels serveis a les persones.

- Treballar més en ordenances que permetin desenvolupar més centres educatius de totes les edats, centres cívics, espais per la ciutadania.
- Incloure a les empreses socialment responsables.
- Millorar la legislació i l'ocupació administrativa de la normativa que afecte a l'economia social.
- Generar projectes socials innovadors i econòmicament sostenibles.